株式会社カンセキ　行動計画

女性の職域を拡大し、様々な経験を通じて、将来にわたる活躍の期待できる人材を増やすため、次のような行動計画を策定する。

１．計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

２．当社の課題

（1）女性が配属される部署・職務が、男性と比較して限定されている

（2）女性の活躍が限定され、昇進につながっていない

３．目標

主要な部署、職務に女性を 1 人以上配置する

４．取組内容と実施時期

平成 28 年 4 月～	男女の配置で偏りのある部署の洗い出し
平成 28 年 8 月～	女性の少ない部署・職務に、女性を配属するうえでの課題分析
平成 28 年 11 月～	女性社員への意識調査
平成 29 年 1 月～	分析結果に基づく施策の実施
平成 29 年 3 月～	実際の配属を検討（できれば 1 部署からでも実施）
平成 29 年 4 月～	配属の可能性、人選、配置の検討を定期的に実施