

株式会社カンセキ 行動計画

マネジメントや専門性をいかした仕事で活躍する女性候補者の人数を増やすとともに、男女の職業生活と家庭生活の両立を支援するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 正社員に占める女性の割合が少なく、候補者の育成にも限界がある
- (2) 管理監督者の所定労働時間を超える労働時間が多い傾向があり、家庭との両立が難しいと考えられているため、女性の昇進意欲が高まらない

3. 目標と実施時期・取組内容

●目標1（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

正社員に占める女性比率を20%まで高める

<実施時期・取組内容>

2023年4月～	女性の採用・定着に関する課題の分析
2023年9月～	分析結果に基づく施策の立案・実施
2024年3月～	採用状況の検証および改善

●目標2（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

管理監督者の所定労働時間を超える労働時間を20%削減する

<実施時期・取組内容>

2023年4月～	管理監督者の労働時間の調査・分析
2023年9月～	分析結果に基づく施策の立案・実施
2024年3月～	取組状況の検証および改善